



FERRAMENTAS DISPONÍVEIS


DISCMATCH
Technology

DISCMATCH - A chave do conhecimento para todas as personalidades

Fale conosco
info@discmatch.com.br
11 2355-8568
11 97069-3762


Todos os direitos reservados © É proibida a cópia total ou parcial deste documento sem a autorização expressa da Ásia Sistemas

LISTA DE FERRAMENTAS DISPONÍVEIS



A plataforma de Assessment DISCMATCH é uma solução completa de mapeamento comportamental e talentos, que oferece aos usuários uma ampla variedade de ferramentas para ajudá-los a obter insights valiosos sobre si mesmos e os outros.

Com mais de 20 anos de experiência em avaliações comportamentais, nossa plataforma foi projetada para ajudar indivíduos e empresas a entender suas forças, fraquezas e estilo de comunicação. E o melhor de tudo é que oferecemos essa ampla gama de ferramentas sem qualquer custo adicional ao usuário.



Na plataforma DISCMATCH, você pode acessar recursos como perfis comportamentais, relatórios de compatibilidade, planos de desenvolvimento pessoal e muito mais. Todas essas ferramentas foram criadas para ajudar nossos usuários a maximizar a busca de talentos, encontrar a melhor combinação de equipe e aumentar a comunicação e a produtividade.

Explore a plataforma DISCMATCH hoje e descubra todas as ferramentas e recursos que temos para oferecer.

- **Assistente Virtual DISCMATCH**

EXPLORANDO O PODER DO CHATGPT

O Assistente DISCMATCH é baseado no ChatGPT. O ChatGPT é uma poderosa ferramenta de inteligência artificial desenvolvida pela OpenAI e é um modelo de linguagem de inteligência artificial, treinado com grandes conjuntos de dados textuais, capaz de entender e gerar texto natural em uma variedade de contextos.

FUNCIONAMENTO DO ASSISTENTE DISCMATCH

Baseado nesses contextos o Assistente DISCMATCH opera utilizando uma técnica conhecida como aprendizado de máquina, mais especificamente, um tipo de arquitetura neural chamada Transformer. Ela processa entradas de texto e gera respostas contextualmente relevantes com base em seu treinamento prévio.


CAPACIDADES DO ASSISTENTE DISCMATCH

Descrição: O Assistente DISCMATCH possui uma ampla gama de capacidades, incluindo responder a perguntas, gerar texto criativo, traduzir entre idiomas, fornecer resumos de texto e muito mais. Sua versatilidade o torna útil em uma variedade de cenários.

CAPACIDADES DO ASSISTENTE DISCMATCH

O Assistente DISCMATCH possui uma ampla gama de capacidades, incluindo responder a perguntas, gerar texto criativo, traduzir entre idiomas, fornecer resumos de texto e muito mais. Sua versatilidade o torna útil em uma variedade de cenários.

APLICAÇÕES



As aplicações do Assistente DISCMATCH são diversas e incluem assistência virtual na plataforma, suporte ao cliente, geração de conteúdo automatizado, auxílio em pesquisas, tradução instantânea e muito mais. Sua aplicabilidade é limitada apenas pela imaginação.

CONCLUSÃO

O Assistente DISCMATCH representa uma evolução na forma como interagimos com a inteligência artificial e o texto.

Seu potencial é grande e pode trazer benefícios significativos para diversos setores e áreas de atuação.

- Report Creator

Esta é uma ferramenta que permite a você criar modelos de relatórios personalizados.

A ferramenta permite a você selecionar todos tópicos ou pontos de avaliação que deseja ver em um relatório.

A plataforma DISCMATCH oferece, cerca de 30 tópicos ou pontos de avaliação. Veja uma curta lista de exemplos:

1. O QUE DEVEMOS SABER PRIMEIRO
2. COMPORTAMENTO GERAL
3. COMO ESPERA SER PERCEBIDO
4. BUSCA DE OBJETIVOS
5. VALOR PARA A EMPRESA
6. ESTILO DE COMUNICAÇÃO
7. ESTILO DE LIDERANÇA
8. ORGANIZAÇÃO E PLANEJAMENTO
9. RELACIONAMENTO INTERPESSOAL
10. TOMADA DE DECISÃO

ASSISTENTE DE CRIAÇÃO DE RELATÓRIOS

Nome:

Descrição/Objetivos:

Simulação das páginas do relatório

- Use a opção para ajustar os tópicos às páginas do relatório
- Use a opção para remover um tópico do relatório
- As quebras de páginas estão identificadas com a borda laranja. Elas evitam que um texto fique dividido entre duas páginas diferentes.

Página: 1

Capa

Página: 2

Índice

- 1
- 2
- 3

Grupos de Tópicos

Selecione abaixo o que deseja adicionar ao seu relatório

- TÓPICOS DE AJUDA**
 - CAPA DO RELATÓRIO [Adicionado]
 - ÍNDICE DO RELATÓRIO [Adicionado]
 - SIGNIFICADO DOS FATORES DISC [Adicionado]
- GRÁFICOS**
 - GRÁFICOS PADRÃO
 - GRÁFICOS COMPLEMENTARES
 - NÍVEL DE ENERGIA
 - PERFIL GRÁFICO

- Visual Stylist of Reports

Com o uso do nosso poderoso e intuitivo gerador de relatórios personalizáveis, você não precisará mais se preocupar com relatórios que não atendem completamente seus objetivos.

Nossa ferramenta permite que você crie relatórios com a aparência que desejar, desde fontes e cores até gráficos e imagens. Simplifique o processo de apresentação de dados e faça seus relatórios se destacarem com nossa plataforma simples, mas altamente eficiente. Experimente agora e veja a diferença que um relatório personalizado pode fazer em seus negócios.

The screenshot shows the 'PERSONALIZAR RELATÓRIOS' (Customize Reports) interface. It includes a title section with a placeholder '0. Título', an explanatory text field, and a progress indicator section titled 'Gráficos Indicativos de Progresso'. This section shows a scale from 'Baixo' (Low) to 'Alto' (High) with 18 numbered bars. Below this is the 'Fatores DISC' section, which displays four categories: D (DOMINÂNCIA), I (INFLUÊNCIA), S (ESTABILIDADE), and C (CONFORMIDADE). The final section is 'Letras Capitulares', showing a large letter 'N' followed by a grid of smaller letters for customization.

- **Job Skills Studio**

Chega de perder tempo na hora de selecionar candidatos para suas vagas de emprego. Com a nossa ferramenta inovadora de construção de perfil de cargo por questionário, você pode facilmente determinar as habilidades e qualidades que são essenciais para o cargo que está procurando preencher.

É fácil de configurar e personalizar, e o sistema faz todo o trabalho pesado por você, analisando as respostas dos candidatos e fornecendo os resultados mais relevantes para cada posição.

Economize tempo e aumente sua taxa de sucesso nas contratações com nossa plataforma online.

Experimente agora e veja como pode ser fácil contratar o candidato perfeito para sua empresa.

QUESTIONÁRIO JOB SKILLS

ID: 311 CI/D

ANALISTA DE SISTEMAS

Descrição do cargo

Preencha o questionário segundo os seguintes critérios de necessidades do cargo

MUITO BAIXA

BAIXA

INDIFERENTE

ALTA

DETERMINANTE

1) Concentrar-se com facilidade no trabalho detalhado



FATOR DISC: C

Competências: Concentração; Aprendizado contínuo; Foco em qualidade

Capacidade de se dedicar com atenção aos detalhes e minúcias na execução das tarefas

O que isso exige da Organização: tempo suficiente para concluir os processos

2) Tomar decisões impopulares e sem precedentes no desempenho de seu trabalho



FATOR DISC: D

Competências: Determinação; Coragem; Autonomia

Capacidade de tomar decisões difíceis que surpreendam as pessoas e eventualmente contra a vontade da maioria

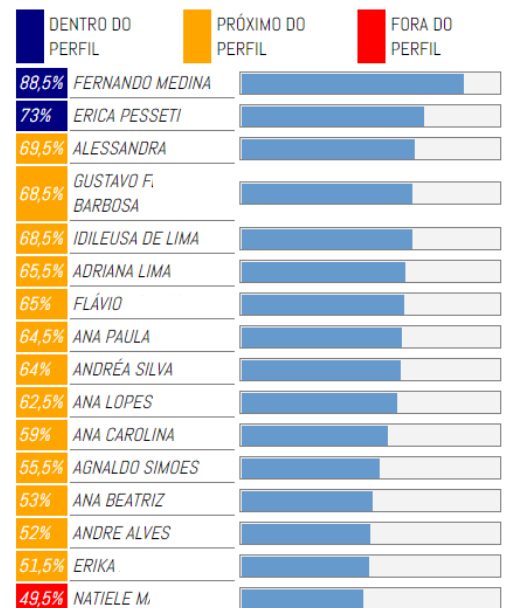
- **DISC Teams Studio**

Se você é um líder de equipe, sabe o quão importante é trabalhar com um grupo coeso e com a mesma visão em mente. É por isso que criamos nossa ferramenta de avaliação de homogeneidade comportamental, que tem como objetivo ajudá-lo a entender como sua equipe se comporta em conjunto.

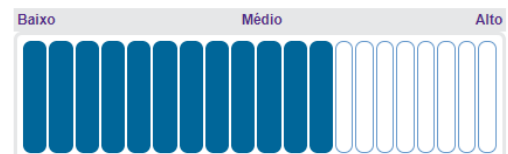
Com nossos gráficos intuitivos, você pode facilmente visualizar qualquer discrepância nos estilos de trabalho e personalidades de seus colaboradores.

Nossa ferramenta também oferece sugestões para melhorar a sinergia da equipe, permitindo que você trabalhe para criar um ambiente de trabalho mais harmonioso e produtivo. Comece a avaliar agora e veja como pode melhorar o desempenho e engajamento de sua equipe de forma rápida e fácil.

10 MAPA DE DISTRIBUIÇÃO DE PERFIS
Use este tópico para orientar a seleção dos componentes da equipe.



11 ÍNDICE DE HOMOGENEIDADE DA EQUIPE
Esta seção revela o grau de homogeneidade entre os membros da equipe.



- Profile Search

Procurando um perfil específico para preencher uma vaga em sua empresa? Não perca tempo, procure em seu próprio banco de perfis disponível em nossa plataforma.

Nossa ferramenta de pesquisa simplifica o processo, permitindo que você pesquise facilmente em seu banco de perfis para encontrar o candidato ideal.

Com filtros personalizados, você pode especificar a experiência, habilidades e qualificações que são mais importantes para a posição que está procurando preencher.

Comece agora e encontre o perfil perfeito em minutos.

LISTA DE PERFIS ENCONTRADOS

JOB SKILLS: ASSISTENTE ADMINISTRATIVO CI/D

<input type="checkbox"/>	Ci 90%	ELISA	00001 00001 01497684
<input type="checkbox"/>	Ci 90%	ELLEN	00001 11207 01822733
<input type="checkbox"/>	Ci 90%	INTRUÇÕES_INGLÉS	00001 00001 01585643
<input type="checkbox"/>	Ci 90%	LAFIETE	00001 10710 01822593
<input type="checkbox"/>	Ci 90%	NEDORTHO	00001 00001 01528784
<input type="checkbox"/>	Ci 90%	RENATA I	00001 00001 01833863
<input type="checkbox"/>	Ci 90%	SÉRGIO LUIS	00001 10825 01769383
<input type="checkbox"/>	Ci 90%	VIVIANE LUCATO	00001 10710 01823123
<input type="checkbox"/>	Ci 82%	COMPETÊNCIAS SA	00001 10825 01790683
<input type="checkbox"/>	Ci 82%	JOÃO PAULO	00001 00001 01737763
<input type="checkbox"/>	Ci 82%	PAULO	00001 10825 01762013
<input type="checkbox"/>	Ci 82%	TESTE DECRYPTO COMPLETO	00001 00001 01898293
<input type="checkbox"/>	Ci 82%	TESTE_ESPANHOL	00001 00001 01630143

- Skills Analyzer - Fit Cultural Report

Contratar um funcionário é mais do que escolher alguém com as habilidades técnicas certas. É importante encontrar um candidato que se encaixe na cultura da sua empresa.

Com nossa ferramenta de descoberta de Fit Cultural, você pode garantir que escolherá a pessoa certa para sua equipe. Nosso questionário abrange mais de 200 perguntas diferentes (que podem ser selecionadas), avaliando habilidades comportamentais, valores e crenças, para determinar o quão bem o candidato se adequa à cultura da sua empresa.

Nossa ferramenta gera automaticamente um relatório completo, destacando se o candidato é adequado ou não, e quais áreas precisam ser mais desenvolvidas. Tome a decisão de contratação certa com nossa ferramenta de descoberta de Fit Cultural.

SCORE: /20 - %

Competência: **Organização e Planejamento**

Relate uma situação ocorrida em seu local de trabalho que mostre a sua habilidade de analisar dados para fazer previsões ou planos.

Início: 24/12/2021 8:49:49 AM Fim: 24/12/2021 8:49:56 AM

sdsad s sd sasasd sdadsda

O que deve ser analisado:

O candidato usou um processo sistemático para reunir informações e/ou integrá-los analiticamente? Houve inexistência de coleta e análise de dados, dependência de pensamentos intuitivos, métodos triviais ou a utilização de informações sem questionamento?

Classificação da resposta:

Poucas evidências que a habilidade está presente

Competência: **Comunicação Verbal**

Relate uma situação em que você teve que apresentar a sua opinião em uma situação controversa. Como você fez isso?

Início: 24/12/2021 8:49:49 AM Fim: 24/12/2021 8:49:59 AM

sdsad s sd sasasd sdadsda

O que deve ser analisado:

O candidato estabeleceu os méritos de sua posição mostrando respeito pelo pontos de vista dos outros, resultando em uma diminuição da controvérsia? Houve uma apresentação confusa ou desnecessariamente indelicada?

Classificação da resposta:

Evidências insuficientes contra ou a favor

- UCL - User Consumption Limiter

Se você deseja garantir que seus usuários mantenham um consumo controlado de créditos dentro de nossa plataforma, temos a solução ideal para você.

Com nossa ferramenta de limitação e controle de créditos, você pode definir limites diários, semanais ou mensais para cada usuário. Isso garante que seus usuários consumam créditos de forma responsável, evitando gastos excessivos ou desperdício de recursos.

Além disso, nossa ferramenta permite que você monitore o consumo de créditos de cada usuário em tempo real, para tomar decisões rápidas e precisas, garantindo um gerenciamento eficiente de seus recursos. Simplifique o controle de créditos em sua plataforma com nossa ferramenta de limitação e controle de créditos.

• Ranking Report

Imagine ter acesso a um relatório organizado por ranking, que mostra os candidatos que se encaixam no perfil do cargo que está buscando. Com a nossa ferramenta de exibição de relatório por perfil aproximado, isso é possível! Você poderá ter uma visão geral de todos os candidatos e conseguirá compará-los com o perfil desejado para aquele cargo, tudo de forma rápida e fácil.

Com isso, você poderá tomar decisões mais precisas e assertivas na hora de escolher o melhor profissional para a sua empresa.

Nós sabemos o quão importante é encontrar o candidato certo para cada vaga e é por isso que desenvolvemos esta ferramenta para ajudá-lo nessa tarefa tão desafiadora.

Não perca mais tempo, experimente agora mesmo nossa ferramenta de relatório por perfil aproximado e comece a contratar os melhores talentos para a sua empresa.

4 RANKING

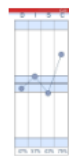
Lista dos indivíduos por ordem de proximidade.

82%

**TESTE DECRYPTO
COMPLETO**



Ao compararmos as características do cargo e da pessoa, estas parecem apresentar um ótimo grau de compatibilidade. Enquanto o perfil do cargo é analítico, professor e pragmático. O indivíduo com o qual o cargo está sendo comparado, exibe um bom número dessas características e estão num nível excelente. Portanto, esta pessoa pode atingir bons níveis de desempenho no cargo. Não obstante, o ideal é que esta situação seja confirmada por uma entrevista.



71%

**TESTE CRYPTO
COMPLETO 2**



Ao compararmos as características do cargo e da pessoa, estas parecem apresentar um bom grau de compatibilidade. Enquanto o perfil do cargo é analítico, professor e pragmático. O indivíduo com o qual o cargo está sendo comparado, exibe a maioria dessas características e estão num nível aceitável pois tem um perfil assessor, revisor e professor. Portanto, esta pessoa pode atingir níveis aceitáveis de desempenho no cargo. Não obstante, esta situação deve ser confirmada com uma entrevista.

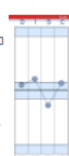


59%

MAURICIO AREAS



Quando comparadas, as características do cargo e da pessoa parecem apresentar um grau de razoável compatibilidade. Enquanto o perfil do cargo é analítico, professor e pragmático. O indivíduo com o qual o cargo está sendo comparado, exibe algumas dessas características mas num nível talvez um pouco baixo pois tem um perfil muito mais culto, professoral e decidido. Portanto, sob as circunstâncias certas, esta pessoa pode atingir níveis aceitáveis de desempenho no cargo. Não obstante, esta situação deve ser vista com algumas reservas.



58,5%

**TESTE DE ENVIO
DE MENSAGEM**



Quando comparadas, as características do cargo e da pessoa parecem apresentar um grau de razoável compatibilidade. Enquanto o perfil do cargo é analítico, professor e pragmático. O indivíduo com o qual o cargo está sendo comparado, exibe algumas dessas características mas num nível talvez um pouco baixo pois tem um perfil muito mais consultor, conselheiro, compreensivo. Portanto, sob as circunstâncias certas, esta pessoa pode atingir níveis aceitáveis de desempenho no cargo. Não obstante, esta situação deve ser vista com algumas reservas.

